

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Савинский детский сад «Мечтатели»**

СОГЛАСОВАНО:

На Педагогическом совете
Протокол № 1
от «28» августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 79
от «29» августа 2025 г.
заведующего МАДОУ
«Савинский детский сад
«Мечтатели»
/Е.А. Былинкина



ПРОГРАММА

**«Противодействие коррупции в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении
«Савинский детский сад «Мечтатели»
на 2025/2026 годы**

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 2У73-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018—2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», указ губернатора Пермского края от 17.03.2021 №37 «Об отдельных мерах по совершенствованию деятельности по вопросам противодействия коррупции в администрации губернатора Пермского края, аппарате правительства Пермского края, исполнительных органах государственной власти Пермского края».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

-- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Савинский детский сад «Мечтатели» на 2025/2026 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025—2026 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап — 2025 год; II этап — 2026 год
Исполнители программы	Работники МАДОУ «Савинский детский сад «Мечтатели»: — осуществляет общее руководство программой — заведующий Е.А. Былинкина — организует работу по реализации мероприятий программы — Комиссия по противодействию коррупции (состав утверждается руководителем учреждения); — проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: — на педагогический коллектив; — учебно-вспомогательный персонал; — обслуживающий персонал; — воспитанников; — родителей/законных представителей обучающихся; — физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ «Савинский детский сад «Мечтатели» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	— привлечение спонсорской помощи; — информационная открытость деятельности образовательной организации; — соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	— осознание этих фактов как социальной проблемы; — непримиримая реакция на коррупцию; — пропагандистская и просветительская работа; — реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	— антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; — разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: — кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; — положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (корректировка) - Положение о конфликте интересов работников;	Сентябрь—январь	Работники	Заведующий
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы, планы работы с родителями;	Сентябрь	родители	Воспитатели групп
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	заведующий

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	заведующий
2.3	Подготовить информационные материалы для родителей (законных представителей), кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости родителей	Однократно	Родители, законные представители	Старший воспитатель

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	по расписанию графика приема граждан не реже 2 х раз в неделю.	Работники, родители, иные лица	заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Средства	Ресурсы
Информационные	— публичный отчет заведующего за истекший год; — официальный сайт образовательной организации; — информационные стенды образовательной организации; — отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заведующий и исполнители программы: комиссия по противодействию коррупции в составе: заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по кадрам, инженер по охране труда, председатель (или лицо его замещающее) первичной профсоюзной организации ДОУ.
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ «Савинский детский сад «Мечтатели». Координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

4) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

5) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;

6) охвата участников проводимыми мероприятиями;

7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты. Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.